

Stavanger 4.mars 2026

Fullverdig lønn må gi fullverdig uttelling – pensjonsgivende inntekt inn i bonusgrunnlaget!

Styrke Equinor Sokkel, krever at Equinor endrer beregningsmodellen for årlig bonus for offshoreansatte. Bonusberegningen er i dag kun basert på grunnlønn, mens pensjonsgivende inntekt inkluderer både grunnlønn, sokkelkompensasjon og faste tillegg. Denne forskjellsbehandlingen er ulogisk, urettferdig og undergraver verdien av arbeidet som utføres på sokkelen.

Sokkelkompensasjonen er ikke et tilfeldig tillegg, men en fast godtgjørelse for belastningen, fleksibiliteten og arbeidsrytmen som kreves offshore. Når selskapet anerkjenner denne kompensasjonen som en del av det pensjonsgivende grunnlaget, har man samtidig erkjent at dette er en del av den ansattes faste lønnsvilkår. Det er derfor ingen saklig grunn til at denne delen av lønnen skal holdes utenfor når fellesskapets innsats skal belønnes gjennom bonusordningen.

Styrke Equinor Sokkel krever for offshoreansatte:

- At Equinor harmoniserer beregningsgrunnlaget for bonus med det pensjonsgivende grunnlaget (grunnlønn + sokkelkompensasjon + faste tillegg).
- At selskapet viser reell vilje til likebehandling mellom ansatte på land og ansatte på sokkel.
- At det tas inn i kommende forhandlinger at verdiskapingen offshore skapes av hele lønnspakken som ligger til grunn for arbeidet.
- Bonusen skal være en gulrot for innsats. Ved å utelate over 47 % av den faktiske faste inntekten (sokkelkompensasjonen og de faste tilleggene), blir den relative bonusen for en offshoreansatt mye lavere enn for en ansatt på land med tilsvarende totalinntekt.
- For å beholde dyktige ansatte offshore i et stramt arbeidsmarked og i sterk konkurranse med de andre selskapene på sokkelen, må de økonomiske insentivene være konkurransedyktige, rettferdige og logiske.

"Bonus skal speile den faktiske innsatsen og de faktiske vilkårene vi jobber under. En krone i lønn og pensjonsgivende inntekt bør også være en krone i bonusgrunnlaget."